

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-029 mellom

EL & IT FORBUNDET  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomst for IKT

Den 19., 20. og 21. oktober ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Hilde Lund.

### Til stede for partene:

El og IT Forbundet:

Bjørn Fornes, Torbjørn Sundal, John Christian Hanssen, Mona Sivertsen, Phu-Vinh Quang Tran, Trine Hardy, Reidunn Wahl og Mette Borg.

Abelia:

Birgit Abrahamsen, Hege Larssen, Elin Erstsås, Per-Kristian Sandberg, Lillian Norseng og Stian Kavli.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra El og IT forbundet, mottatt 15. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 15. september 2020.
3. El og IT Forbundet begjæring om at meklingen avsluttes, datert 14. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 30. oktober 2020 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.20.

  
Hilde Lund

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2020-029 mellom

**EL & IT FORBUNDET**

på den ene side

og

**ABELIA**

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomst for IKT

### **1. Lønn**

Det gis et generelt tillegg til alle med virkning fra 1. april 2020 på kr. 0,50,- pr. time.

Det generelle tillegget er inkludert for personer som lønnes iht. minstelønnsatsene.

Tillegget gis ikke til ansatte som har sluttet før vedtakelsen, og det foretas ikke omregning av tillegget mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

### **2. Endringer i overenskomsten**

#### **§ 2 Arbeidstid**

##### **§ 2.1.1, nytt 1. ledd**

Inndeling av arbeidstiden, herunder fleksitid og fastsettelse av pauser, skjer ved særlig avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte.

##### **§ 2.1.3 Særskilt for operatører**

1. ledd endres som følger:

For operatører skal den daglige arbeidstid legges i tidsrommet 07.00-18.00. Hvor saklige grunner gjør det nødvendig, kan ordinær arbeidstid legges til lørdager mellom kl. 07.00-13.00.

#### § 2.1.3, 4. ledd

Satsene endres til:

Mandag til fredag:

Etter kl 18.00: kr 28,- pr time

Etter kl 21.00: kr 52,- pr time

Lørdag:

Etter kl 13.00: kr 52,- pr time

Etter kl 16.00: kr 108,- pr time

Søndag:

Hele døgnet: kr 108,- pr time

#### § 3.1, nytt 8. ledd

Lønnsnivået for arbeidstakere over 18 år, skal ikke være lavere enn begynnerlønn for arbeider uten fagbrev.

#### § 3.1 Lokale forhandlinger

##### 2. ledd, 2. pkt

I virksomhet med flere fagforeninger/overenskomster bør virksomheten tilstrebe samtidighet ved de lokale forhandlingene.

#### § 3.2 Minstelønn for operatører

Pr. 1. april 2020

| Lønn pr. mnd.                 |              |              |              |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Stilling                      | Begynnerlønn | Etter 3 år   | Etter 6 år   |
| Under 18 år                   | Kr. 20 977,- |              |              |
| Arbeider uten fagbrev         | Kr. 27 010,- | Kr. 28 152,- | Kr. 29 295,- |
| Arbeider med relevant fagbrev | Kr. 31 893,- | Kr. 33 036,- | Kr. 34 178,- |

## **§ 6.2 Matpenger**

Ny sats for matpenger ved bruk av overtid settes til kr. 90,-.

## **§ 8.5 Opplæring – teknologisk utvikling**

### **Nytt siste ledd**

I forbindelse med avleggelse av eksamen fra videregående skole, universitet eller høyskole, gis permisjon med lønn for en eksamensdag hvert semester. Forutsetningen er at virksomheten vurderer at utdanningen er relevant.

## **§ 8.8 Velferdspermisjon**

Det skal i tolkningen av overenskomsten bilag 9 nr. 1 og 7 tas hensyn til ulike familieformer.

## **§ 9.1 Varighet, oppsigelse**

Overenskomsten trer i kraft den 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 – to - måneders varsel.

## **§ 9.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

### **Felles tekst i protokollen:**

#### **Likestilling**

NHO og EL og IT Forbundet minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

## **Hjemmekontor**

I de tilfeller arbeidsgiver åpner for bruk av hjemmekontor, skal leder og ansatt ha jevnlig dialog for å legge til rette for en god og forsvarlig arbeidshverdag. Dersom arbeidstaker har særlig behov for utstyr på hjemmekontor, skal dette tas opp med arbeidsgiver

Bedriften skal utarbeide nærmere retningslinjer for hjemmekontor. De tillitsvalgte skal involveres i dette arbeidet.

## **Andre fellesbilag**

Tas inn i tråd med resultatet i Frontfaget.

## **Oversettelse til engelsk**

IKT-overenskomsten oversettes til engelsk, og skal foreligge 2 måneder etter signering. Den norske versjonen har forrang.

## **Redaksjonell bearbeiding**

Partene vil foreta en redaksjonell gjennomgang innen utløpet av 2020.

## **Alle andre krav ble frafalt**